

NIEUWSBRIEF 1.3 GMR

JULI 2014



Gemeenschappelijke
Medezeggenschaps
Raad
INNOVO

Geachte lezer,

Dit is de derde Nieuwsbrief van de GMR Innovo met enige korte nieuwsflitsen.

VERKIEZINGEN

Op 8 juli verliep de inzendtermijn voor de verkiezingen van kandidaten voor de oudergeleding van de GMR. Meerdere MR-leden hebben hun stem uitgebracht. Onze dank daarvoor.

De uitslag:

Mevrouw Dagmar Schouteten 35 stemmen

Dhr. Raymond Gorissen 28 stemmen

Dhr. Hans Veldhuis 13 stemmen

Daarmee gaan mevr. Dagmar Schouteten en dhr. Raymond Gorissen een nieuwe zittingsperiode in en bedanken wij dhr. Hans Veldhuis voor zijn kandidaatstelling en interesse in de medezeggenschap. Wij hopen zeker nog eens van zijn expertise gebruik te kunnen maken.

PERSONEELSGELEDING GMR

Ook voor de personeelsgleding staan nog twee vacatures open. Ondanks meerdere acties heeft zich daarvoor nog **GEEN ENKELE KANDIDAAT** gemeld!

Na de zomervakantie zal de GMR zich beraden hoe hier invulling aan te geven.

WEBSITE



Met ondersteuning van H el ne Bessems is de informatie over de GMR op de website van INNOVO aangepast. Naast een kort verhaal over wat de GMR doet en wie de GMR vormen zijn de Nieuwsbrieven en het Werkplan GMR te downloaden. Het ligt in de bedoeling om in de toekomst ook nieuws uit de wereld van de medezeggenschap hier een plek te geven.

JAARVERSLAG

De GMR stelt ook een jaarverslag op waarin gekeken wordt naar het achterliggende schooljaar. Het jaarverslag over het schooljaar 2013-2014 zal in september beschikbaar zijn en als download op de website geplaatst worden.

BESTUURSFORMATIEPLAN EN CONCERNBEGROTING

In de afgelopen periode heeft de GMR gekeken naar het Bestuursformatieplan en de Concernbegroting. De GMR heeft een positieve reactie gegeven op beide documenten. De toelichting en onderbouwing daarvan zal deze week aan de directeuren toegezonden worden.

NIEUWE CAO-PO

In de nieuwe cao-PO wordt ook aandacht besteed aan de positie van de medezeggenschap. Deze krijgt een steeds belangrijkere plek in de organisatie. Een interessante wijziging is, dat er voor het personeelslid dat voorzitter of secretaris is, een ophoging van het minimaal aantal uren met 20 uur (wordt dus 80 uur) geldt.

Ook voor personeelsleden die zitting hebben in een Ondersteuningsplanraad staan nu 60 uur ter beschikking.

Na de zomervakantie zal de GMR in de volgende Nieuwsbrief de wijzigingen en de impact ervan nader omschrijven.

VAKANTIE

