

## NIEUWSBRIEF 2.2 GMR



Gemeenschappelijke  
Medezeggenschaps  
Raad  
INNOVO

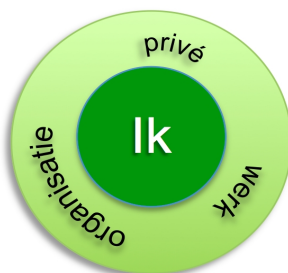
MAART 2015

### ADVIEZEN EN INSTEMMINGEN

De eerste maanden van 2015 heeft de GMR niet stilgezeten. Er werden diverse instemmingen en adviezen afgegeven.

Een positieve instemming is gegeven aan de overgang naar de digitale loonstrook en aan het verzuimbeleid. Het verzuimbeleid is ontwikkeld om de verzuimcijfers binnen INNOVO te verminderen. Aan dit beleidsstuk heeft de GMR, naast het benoemen van een aantal positieve aspecten, een dringend, tweeledig advies gekoppeld:

1. Stel vanuit de visie van het INNOVO-beleid, waarin aspecten als het Rijnlands denken, eigenaarschap en “wie het weet, mag het zeggen” kernwaarden vormen, een projectgroep uit personeel (OP en OOP) samen, die vanuit dezelfde opdracht als de HRM/directeuren-projectgroep hun visie geven over de verzuimproblematiek en hoe deze te verbeteren. Draag er zorg voor, dat dit traject voor 1 juli 2015 met een rapport afgesloten wordt en dat de uitkomsten in het totaalbeleid ten aanzien van de verzuimreductie worden meegenomen.
2. Voeg een aantal directe maatregelen toe, die op korte termijn daadwerkelijk kunnen zorgen voor een versterking van de energiebron werkplezier.



Positieve adviezen werden gegeven aan de regionale vakantieregeling en de Kadernota voor het schooljaar 2015-2016.

*De Kadernota 2015-2016 is een overgangsdokument tussen de twee cycli Strategisch beleid 2011/2015 en 2015/2020. In het afgelopen jaar, heeft de GMR aangegeven, dat zij met name bezwaren had tegen de stevige verhoging van de VVP-prijs. Daar heeft het CvB dit jaar rekening mee (kunnen) houden. De GMR zag dan ook geen aanleiding om negatief te adviseren.*

Onderwerp van discussie is op dit moment nog het beleidsvoorstel van het CvB inzake het stimuleren van het overlegmodel, waardoor een flexibelere manier van werken en meer aandacht voor de werkdruk vorm gegeven kan worden. Een van de aspecten is de stemprocedure, die aan de GMR voorgelegd dient te worden.

### **MEDEZEGGENSCHAP EN CAO**

Op woensdag 25 februari leidde Aob-trainster Moniek Scheelings de GMR en een 25-tal MR-leden door de nieuwe CAO en de relatie met medezeggenschap. Waar moet je als MR op letten, welke zijn nieuwe items, waarover je als MR wat te zeggen hebt? Tijdens deze avond kwam het aspect werkdruk prominent naar voren en werd er heftig gediscussieerd over de praktische uitwerking van deze CAO, met name de problematiek van vervanging bij verlof en duurzame inzetbaarheid was een hot item. Al met al een bijeenkomst die de moeite waard was.

Tussen mei- en zomervakantie zal de GMR nogmaals een thema-avond organiseren. Hebben jullie tips over te behandelen onderwerpen, horen wij dat graag via het bekende adres [GMR@Innovo.nl](mailto:GMR@Innovo.nl)

### **RELATIE**



In haar communicatieplan heeft de GMR aangegeven meer zichtbaarheid in de organisatie na te streven en te werken aan de relatie met de diverse gremia. Langzaam maar zeker zien we nu de vruchten van dat streven groeien. De relatie met het CvB is open en respectvol, hetgeen leidt tot inhoudelijke discussies. Hierdoor wordt medezeggenschap interessant en krijgt het diepgang. De relatie naar de MR-en verbetert met en met, hetgeen we merken aan het stijgend aantal vragen dat bij ons binnenkomt.

Hebben jullie tips hoe hier verder aan te werken: laat het weten → [GMR@Innovo.nl](mailto:GMR@Innovo.nl) !

## **PRAKTISCHE ZAKEN**

### mailadressen Medezeggenschapsraden:

Telkens weer blijkt, dat berichten vanuit de GMR niet alle betrokkenen bereiken. Oorzaken zijn met name verkeerde mailadressen en telkens wisselende bezettingen van MR'en. Samen met de I-coaches gaan we proberen iedere MR een eigen adres te geven, dat bestaat uit MR"naam van de school"@innovo.nl. Daarmee hopen we die problemen op te lossen.

### Een aantal handige websites voor medezeggenschapsraden:

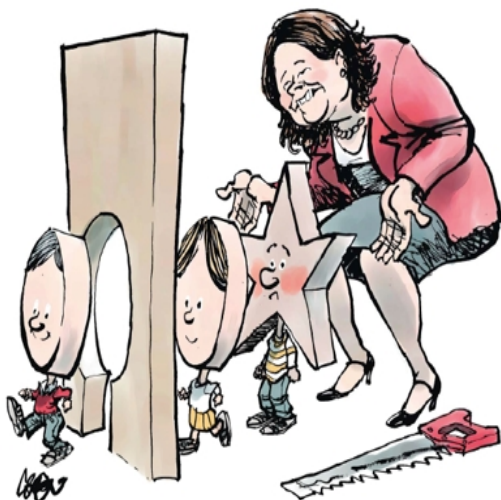
[www.infowms.nl](http://www.infowms.nl)

<http://www.medezeggenschap-passendonderwijs.nl/>

<http://www.versterkingmedezeggenschap.nl/>

## **TOT SLOT**

De GMR kent nog steeds twee VACATURES VOOR PERSONEELSLEDEN. Door het vertrek van twee leden, loopt dat aantal voor het volgend schooljaar op tot minimaal drie, waardoor slechts een kleine groep personeelsleden overblijft. Daarmee komt de medezeggenschap op bestuursniveau in gevaar!. Meld je aan voor de GMR of kom eens vrijblijvend praten! [GMR@innovo.nl](mailto:GMR@innovo.nl)



*Passen Onderwijs*